

ÉVALUER UNE ACTION DE FORMATION

Durée

2 jours

Référence Formation

5-RH-FORM2

Objectifs

Évaluer les actions de formation par rapport aux objectifs généraux et pédagogiques

Analyser les écarts et rechercher les causes

Mettre en place des actions correctives

Mesurer les impacts des actions de formation et savoir les communiquer

Participants

Formateurs, consultants, cadres, coaches ou toute personne amenée à concevoir et animer une action de formation sur son activité

Pré-requis

Avoir une connaissance du domaine de la formation

Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.

Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.

En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.

Formateur expert dans son domaine d'intervention

Apports théoriques et exercices pratiques du formateur

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants

Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants

Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM.

Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

- **Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques**

- **Évaluer, suivre, accompagner**

Pourquoi évaluer ?

Le QCM

Exemple de QCM

L'évaluation formative

Le brainstorming

- **Évaluer avant l'action**

L'évaluation par le formateur d'une demande de formation

L'évaluation préalable des participants

CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

[version 2023]

Questionnaire pré-formation
Guide d'entretien participant pré-formation

- Évaluer pendant l'action

Évaluation intermédiaire
Évaluation de la satisfaction
Fiche de satisfaction

- Évaluer après la formation

Le suivi de la formation
Questionnaire d'évaluation à la suite d'une action de formation
Réaliser l'évaluation des connaissances et des capacités acquises à l'issue de la formation
Définir et mettre en place des actions correctives à l'issue d'une action de formation

- Evaluer l'efficacité des actions de formation et communiquer

"Des évaluations" de l'efficacité des formations
L'évaluation de l'impact
L'évaluation de la pertinence
L'évaluation des acquis
L'évaluation du transfert

- Certifications, attestations

La certification par tierce partie
L'audit en formation
Grille d'évaluation de la stratégie de formation d'une entreprise

- Travaux pratiques

- Bilan, évaluation et synthèse de la formation

Bilan, évaluation et synthèse de la formation